Capacitación- SIIF

Sena 2020

Adsi1803184-g2

Sebastian lopez, jeisson silva

2020

**Objetivo**

* La importancia de una capacitación es para dar el conocimiento necesario para operar el sistema de información SIIF de cómo, para que y porque van a usar nuestro sistema de información y del valor que va a aportar a sus trabajos.

**Metodología  
Modelo de cascada**   
  
Permite impartir capacitación por medio de discurso a grupos pequeños de personas en un efecto pirámide el cual va dirigido a los heads y va bajando hasta la persona con el menor cargo.

**Roles**

Administrador – Técnico – Auxiliar personas aproximadas 10 personas

**Plan de capacitación**

Nuestro plan de trabajo consiste en seis partes el cual consiste en:

**Cronograma**

- 60 minutos capacitar

- 20 minutos se responderán preguntas

- 45 minutos para resolver un examen sobre conocimientos básicos de la herramienta.

- 10 minutos se entregará y se explicará el material de apoyo.

- 10 minutos evaluar la capacitación.

- 45 minutos Pasados 3 días a nivel general se impartirá una reunión para solucionar y dudas y preguntas.

* Realizar una presentación presencial y/o virtual como permita el entorno con herramientas como Power Point que permita entender mejor el proceso de aprendizaje. (Duración 60 minutos)
* Responder a las preguntas generadas a través de la herramienta. (Duración 20 minutos)
* Responder un cuestionario el cual permita saber si es necesario una segunda capacitación para aquellas personas con un puntaje menos a 70 puntos. (Duración 45 minutos)
* Responder un breve cuestionario evaluando el conocimiento aprendido (Duración 10 minutos)

**Material de apoyo.**

(EL material de apoyo se entregará en una plataforma en la nube como drive)

* Impartir el manual técnico de la herramienta
* Impartir una serie de videos del paso a paso sobre la herramienta.
* Adicional se implementará una segunda capacitación relacionado solo a las preguntas y dudas del personal pasados 3 días.

(Duración 45 minutos)